

澳門中華總商會收集工商界

對“修改第 7/2008 號法律《勞動關係法》”及“制定非全職工作制度”意見表

請於十一月七日前傳真 28594513 或電郵 acmmcc@macau.ctm.net

修改第 7/2008 號法律《勞動關係法》

1. 就增設男士有薪侍產假制度方面，應規定男性僱員享有多少個工作日的侍產假？須符合哪些條件方有權享受？
A) 享有_____個工作日 認同有薪 維持無薪
B) 由法例訂定哪些條件才有權享受 勞資自由協商哪些條件才有權享受
意見： _____
2. 對新增女性僱員產假後 14 日無薪合理缺勤的規定有何看法？
 認同 不認同
意見： _____
3. 有關引入週假與強制性假日重疊的處理方法方面，是否認同將重疊當日按強制性假日處理，僱主須另行安排僱員週假的構思？
 認同 不認同
意見： _____
4. 對於引入選定部分強制性假日的機制（即勞資雙方可協議將其中 3 日強制性假日調於公眾假日享受）有何看法？例如應規定為任選 3 日，還是法律指定哪 3 日？
 同意 3 日 不同意 3 日 勞資雙方可協議選定_____日
 由法律指定哪 3 日 勞資雙方自由協商哪 3 日
意見： _____
5. 是否認同將僱主安排僱員享受強制性假日補休的期間，由現行規定的 30 日內延長至 3 個月內享受，以增加法律的靈活性？如不認同，則有何意見？
 認同 不認同
意見： _____
6. 對於可選擇性的補償制度的構思（即強制性假日工作後獲得的額外“兩工”可協議選擇金錢補償或補休，而當屬非自願於週假工作的情況，可由現行規定的“一工一假”的補償，協商為以“兩假”作補償）有何看法？
 認同 不認同
意見： _____
7. 對於僱員因自身原因中途終止於週假或強制性假日工作的情況，是否認同增設按比例（即按僱員當日已提供工作的時數）計算補償的規定？
 認同 不認同
意見： _____
8. 對《諮詢文本》內容是否尚有其他意見或建議？
意見： _____

發表意見者姓名 _____

制定非全職工作制度

1. 全職僱員與非全職僱員應如何界定？

意見： _____

2. 非全職工作制度構思，工作時數方面，以單一的工作時數，亦即每 4 週工作時數不超過 72 小時，界定為非全職工作；有何意見？

認同 不認同

意見： _____

3. 勞動合同方面，勞資雙方可以口頭方式訂立非全職勞動合同，但必須備有建立勞動關係的書面證明；

認同 不認同

意見： _____

4. 非全職工作制度，容許勞資雙方另行協議超時工作的額外補償，以及於週假及強制性假日提供工作的額外補償；

認同 不認同

意見： _____

5. 非全職僱員可享有無薪的病假及產假；

認同 不認同

意見： _____

6. 非全職僱員的基本報酬已包括週假、強制性假日的基本報酬；

認同 不認同

意見： _____

7. 非全職勞動關係並不適用試用期制度、年假、預先通知期、解除合同賠償的制度，以及社會保障制度中的強制性供款制度。

認同 不認同

意見： _____

8. 對《諮詢文本》非全職工作制度的內容是否尚有其他意見或建議？

意見： _____

發表意見者姓名 _____

公開您的意見 同意 不同意